

# Alles auf einen Blick / Globaler Versicherungsschutz für Expatriates.

FlexMed Global

Immer mehr Arbeitnehmer werden im Zuge der Globalisierung im Ausland eingesetzt. Doch welche Verantwortung hat hierbei der Arbeitgeber – und zwar unabhängig davon, ob es sich um eine kurze Dienstreise oder einen längeren Aufenthalt handelt? Sobald ein Unternehmen einen Mitarbeiter ins Ausland entsendet, haftet es für eventuell entstehende Krankheitskosten und muss demzufolge für eine adäquate Absicherung sorgen. Dies gilt auch für mitreisende Familienmitglieder.

Um diese gesetzliche Fürsorgepflicht optimal zu erfüllen, bietet AXA einen ganzheitlichen, zuverlässigen und weltweit gültigen Krankenversicherungsschutz an: **FlexMed Global**.

## Grenzenloser flexibler Schutz

Mit FlexMed Global sichern Unternehmen ihre Mitarbeiter weltweit und umfassend gegen Kosten bei Krankheit und Unfall ab. Neben den hervorragenden Leistungen für ambulante, stationäre und zahnärztliche Heilbehandlungen ist selbstverständlich auch der Rücktransport versichert.

Eine Vielzahl von Services, die den besonderen Bedürfnissen der Expatriates Rechnung tragen, ist zudem im Leistungspaket enthalten.

Mit einer speziellen Tarifvariante können auch ausländische Mitarbeiter versichert werden, die in Deutschland arbeiten und dafür einen angemessenen Krankenschutz benötigen.

Je nach Anzahl der entsendeten Mitarbeiter bietet AXA neben FlexMed Global auch maßgeschneiderte Versicherungslösungen an.

## So funktioniert FlexMed Global:

- Grundlage für die Absicherung der Mitarbeiter ist ein Gruppenvertrag
- Versicherungsnehmer ist das Unternehmen mit Sitz in Deutschland
- Versichert werden alle Mitarbeiter und mitreisende Familienmitglieder, die von ihrem Arbeitgeber ins Ausland entsendet werden
- FlexMed Global ist bereits ab 5 Mitarbeitern abschließbar
- Ab 10 Mitarbeitern entfällt die Gesundheitsprüfung
- Die An- und Abmeldung der Mitarbeiter erfolgt einfach und schnell über ein Online-Portal

Gut, wenn man international geschützt ist:  
**10.000 Euro kann z. B. ein Rücktransport oder eine Entbindung im Ausland leicht kosten!**

### Die Leistungen im Überblick:

Die Leistungen des Tarifs umfassen die ambulante und stationäre Behandlung, Zahnbehandlung/ Zahnersatz und den Rücktransport nach Deutschland.

Darüber hinaus profitieren die Versicherten von folgenden Vorteilen:

- freie Arzt- und Krankenhauswahl
- Status als Privatpatient bei ambulanten und stationären Behandlungen
- exzellenter, mehrsprachiger 24-Stunden-Notfallservice inklusive medizinischer Hotline
- Zugriff auf ein weltweites Netzwerk von ausgewählten medizinischen Leistungserbringern
- Kostenübernahmegarantien für den Krankenhausaufenthalt
- Direktabrechnung mit Leistungserbringern zur Vermeidung einer finanziellen Vorleistung
- hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis
- schnelle Abrechnung via Internet
- umfassende Online-Services für Expatriates und Personalverantwortliche
- persönliche Versichertenkarte
- Möglichkeit der Weiterversicherung nach Abschluss der Entsendung

#### **Alles aus einer Hand:**

Sämtliche Service- und Assistance-Leistungen erfolgen durch Unternehmen der AXA Gruppe und stehen rund um die Uhr zur Verfügung.

### Globale Sicherheit, internationaler Service und deutsches Account Management

Die AXA Krankenversicherung ist mit Beitragseinnahmen von 2,42 Milliarden Euro einer der größten deutschen Krankenversicherer. Sie zeichnet sich vor allem durch ihre innovativen, top positionierten Produkte und ihre Rolle als aktiver Gesundheitsmanager aus.

#### **Kooperation mit AXA PPP International in England**

AXA PPP International ist seit über 40 Jahren im Expat-Geschäft tätig und betreut Versicherte in 170 Ländern. Bei FlexMed Global wickelt AXA PPP die gesamte Leistungsbearbeitung ab und öffnet Expatriates den Zugang zu einem weltweiten Netzwerk von medizinischen Leistungserbringern.

Damit vereint sich die Kompetenz im deutschen Krankenversicherungsmarkt mit der internationalen Stärke und dem Service eines etablierten Expat-Versicherers.

### Überzeugende Gründe für internationalen Rundum-Schutz

- Arbeitgeber haften für die entstandenen Krankheitskosten bei der Entsendung von Mitarbeitern
- Nicht nur Mitarbeiter, sondern auch mitreisende Familienangehörige müssen abgesichert werden
- Der Leistungsumfang der gesetzlichen Krankenversicherung bzw. einer privaten Auslandsreisekrankenversicherung ist zum Teil sehr eingeschränkt
- Die Inanspruchnahme von Standardleistungen kann dem Expatriate in einigen Ländern nicht zugemutet werden
- Ein erstklassiger Versicherungsschutz macht Arbeitgeber für qualifizierte Fachkräfte attraktiver
- Gesunde Mitarbeiter steigern die Produktivität eines Unternehmens

AXA Krankenversicherung AG, 50592 Köln  
[www.AXA.de](http://www.AXA.de)

Maßstäbe / neu definiert

