

Demografischer Wandel stellt Sie  
vor personelle Herausforderungen /  
**Mit AXA stärken Sie  
Ihre Position als Arbeitgeber.**



**Betriebliche Altersversorgung  
und betriebliche Krankenversicherung**

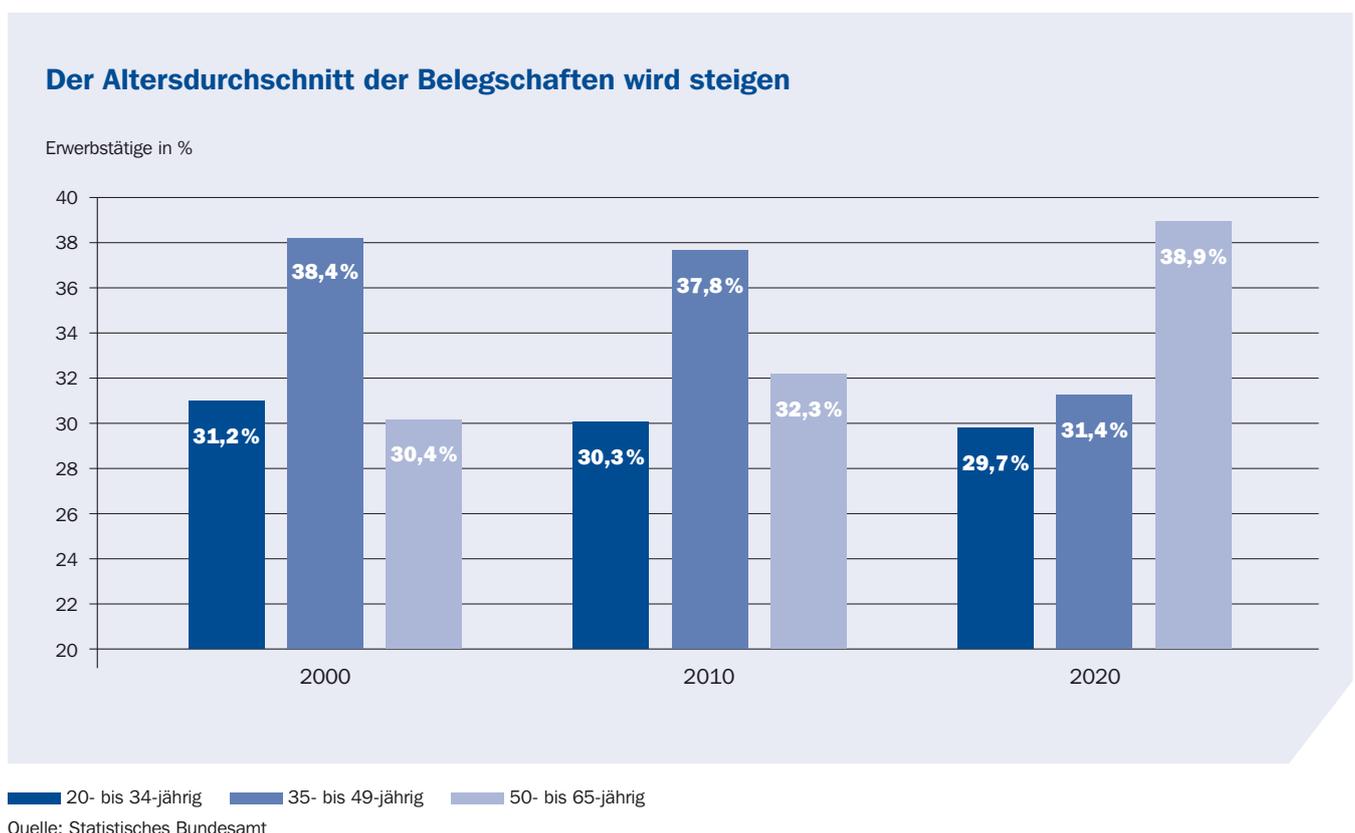
Maßstäbe / **neu definiert**



# Demografie: Der unterschätzte Wandel für Unternehmen.

Der demografische Wandel – also die Überalterung der Gesellschaft durch das steigende Lebensalter und sinkende Geburtenraten – stellt Ihr Unternehmen vor personelle Herausforderungen. Doch bisher wurde die Veränderung der Bevölkerungsstruktur vor allem mit den politischen Auswirkungen in Verbindung gebracht. So standen die negativen Folgen für die Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands und die Zukunft unserer sozialen Sicherungssysteme im Mittelpunkt des Interesses.

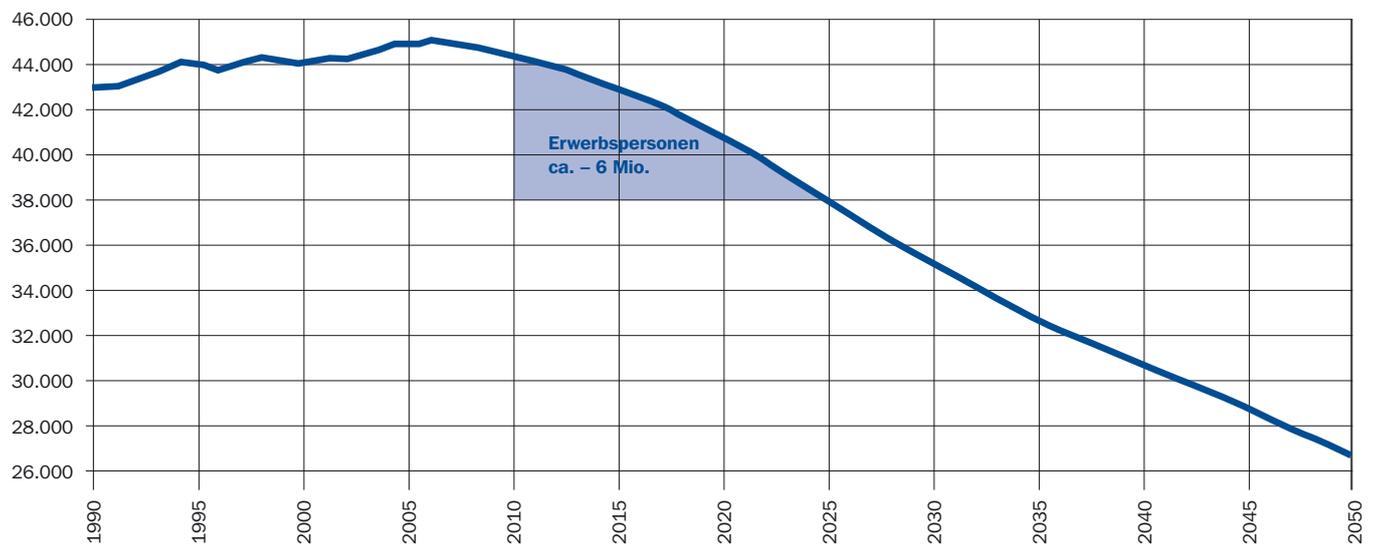
Dabei wirkt sich der demografische Wandel bereits heute vor allem auf Unternehmen und deren Belegschaften aus. So ändert sich die Altersstruktur schon jetzt hin zu älteren Mitarbeitern im Betrieb, und immer weniger jüngere rücken nach. Gleichzeitig kommen die sogenannten Baby-Boomer – die geburtenstarken Jahrgänge zwischen 1950 und 1971 – ins Rentenalter. In weniger als 10 Jahren werden die 50- bis 65-Jährigen die 35- bis 49-Jährigen als stärkste Gruppe der Erwerbsbevölkerung ablösen.



Der demografische Wandel führt jedoch nicht nur zu einer stetigen Veränderung der Altersstruktur in den Unternehmen. Auch die **Gesamtzahl der erwerbsfähigen Personen und besonders des qualifizierten Fachpersonals wird künftig kontinuierlich sinken** – mit massiven Auswirkungen auf die Personalressourcen und damit auf die Produktivität von Firmen. Daher wird es für Sie als Unternehmen immer wichtiger, neue Mitarbeiter zu gewinnen und Ihr Personal zu motivieren, sich langfristig an Sie zu binden.

### Entwicklungsprognosen zeigen bis 2050 eine erhebliche Reduzierung des Potenzials an Erwerbspersonen

Personen in Tausend



Quelle: IAB Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung

Die Auswirkungen des demografischen Wandels auf Unternehmen und der sich daraus ergebende aktuelle Handlungsbedarf werden trotz der eindeutigen Zahlen und Prognosen immer noch unterschätzt. Im Folgenden zeigen wir Ihnen einen kurzen Überblick über die Herausforderungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer sowie effektive Lösungsansätze zur nachhaltigen Bindung Ihrer Mitarbeiter von heute und morgen auf.

# Nehmen Sie die Herausforderung an – machen Sie Ihr Unternehmen für Mitarbeiter interessant!

## Die Auswirkungen für Arbeitgeber Krankheits-Prävention wird wichtiger

Durch die alternde Belegschaft erhöhen sich für Unternehmen die krankheitsbedingten Ausfälle. Und Berufsunfähigkeiten werden durch steigende psychische und physische Belastungen aufgrund des Personalmangels immer häufiger. Wer als Unternehmen dieser Entwicklung vorbeugen will, sollte frühzeitig in die Gesundheitsvorsorge der eigenen Mitarbeiter investieren.

## Gutes Personal ist schwer zu finden

Die heutigen personalpolitischen Herausforderungen durch den demografischen Wandel sind Ihnen sicher bekannt. Bereits heute sind qualifizierte Mitarbeiter z. B. in den sogenannten MINT-Berufen (Mathematiker, Ingenieure, Naturwissenschaftler und Techniker) mit einem Bedarf von ca. 150.000 Fachkräften Mangelware.

Diese Probleme könnten sich in den nächsten Jahren auf ganze Belegschaften übertragen. Viele deutsche Unternehmen sind bereits besorgt, in naher Zukunft nicht mehr das gewünschte Personal zu finden. So titelte auch die Frankfurter Allgemeine Zeitung über die aktuelle Situation: „Fast eine Million offene Stellen“. Die Schlüsselfrage lautet also schon jetzt: „Wie motiviere ich Arbeitnehmer, sich für mich zu entscheiden und sich an mich zu binden?“

## Stärken Sie Ihre Position im Wettbewerb

Aufgrund des sinkenden Angebots von Mitarbeitern wird sich künftig nicht der Betrieb das Personal aussuchen, sondern das Personal den Betrieb. Der „Kampf um Talente“ wird zu einem „Kampf um Talente & Belegschaft“.

- Konzentration auf Maßnahmen für Berufseinsteiger und Potenziale z. B. im Bereich von älteren Arbeitnehmern, Frauen oder Zuwanderern ist eine effektive Handlungsstrategie.
- Unternehmen müssen ihren Arbeitnehmern attraktive Löhne und Entwicklungsmöglichkeiten bieten.
- Zusätzliche Benefits wie die Absicherung im Alter sowie im Krankheitsfall werden in den Fokus rücken.

**Attraktive Unternehmen werden diesen Wettbewerb für sich entscheiden.**

## Nutzen Sie die Auswirkungen auf Arbeitnehmer für sich

Der demografische Wandel hat auch für Ihre Mitarbeiter unmittelbare Auswirkungen.

### Gesetzliche Altersversorgung:

- Die gesetzliche Rentenversicherung bietet nur noch eine unzureichende Grundversorgung.
- Zudem wird die Lebensarbeitszeit immer länger. Wer die volle Arbeitszeit nicht erreicht, muss erhebliche Abzüge in Kauf nehmen. Um den Lebensstandard halten zu können, ist also in jedem Fall eine zusätzliche Absicherung nötig.

### Gesetzliche Gesundheitsversorgung:

- Die alternde Bevölkerung führt zu steigenden Kosten im Gesundheitssystem.
- Qualitativ schlechtere gesetzliche Krankenversicherung bei gleichzeitiger Beitragssteigerung sind die Folge.

**Aus diesen Folgen können Sie effektive Maßnahmen zur Gewinnung und Bindung von Personal entwickeln.**

## Diese Auswirkungen für Arbeitnehmer können für Arbeitgeber eine Chance sein!

Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter in der Alters- und Gesundheitsversorgung und erhöhen Sie damit die Motivation, sich für Ihr Unternehmen zu entscheiden und sich langfristig zu binden.

# Zeigen Sie soziale Verantwortung mit Lösungen von AXA.

Wer als Betrieb in der Zukunft wettbewerbsfähig sein möchte, sollte jetzt handeln. Denn der demografische Wandel macht unternehmerische Maßnahmen unerlässlich, um neue Mitarbeiter zu gewinnen und wertvolle Arbeitnehmer langfristig zu binden.

Um sich vom Wettbewerb abzuheben, sollten Sie jedoch mehr bieten als Gehaltserhöhungen, Dienstwagen oder Smartphones. Denn gängige Boni werden vom umkämpften Fachpersonal bereits als selbstverständlich angesehen.

**TIPP:** Mit absichernden Zusatzleistungen wie der betrieblichen Altersversorgung (bAV) und der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) nutzen Sie effektive Personalinstrumente, um sich im Kampf um Arbeitskräfte gegen die Konkurrenz durchzusetzen.

AXA ist hier Ihr verlässlicher Partner: Als einer der wenigen Anbieter am Markt verfügt AXA in beiden Bereichen über langjährige Erfahrung und herausragende Kompetenz.

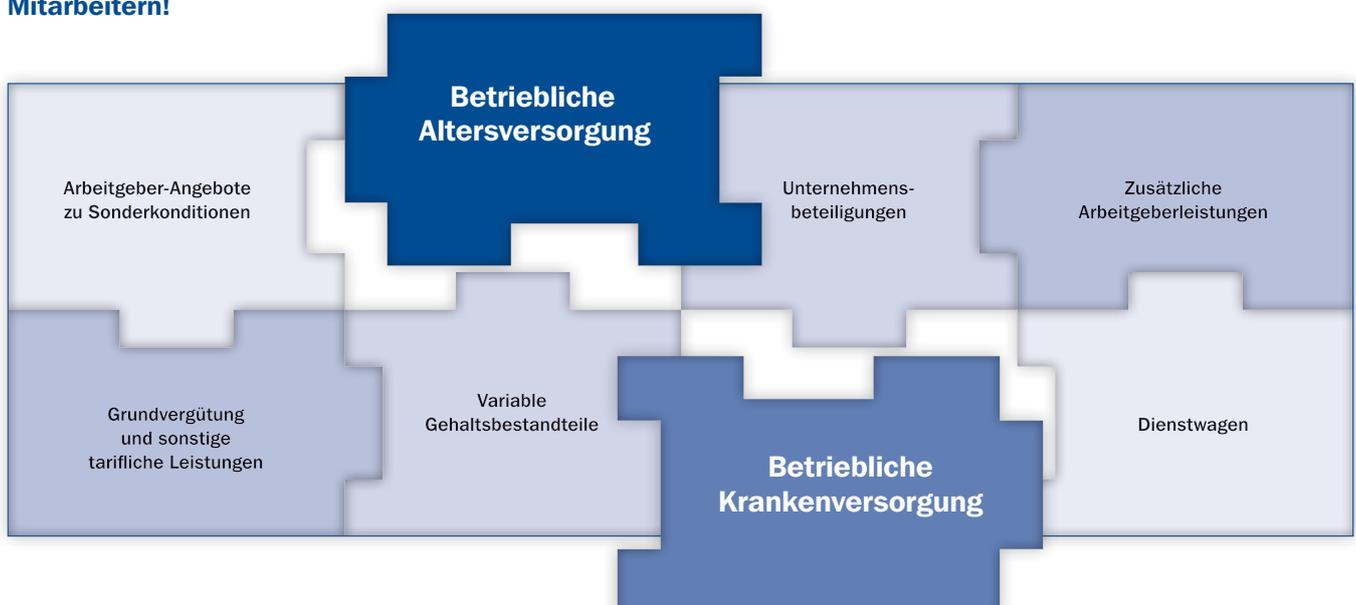
**Nutzen Sie die betriebliche Alters- und Krankenversicherung als zentrales Personalinstrument und zeigen Sie soziale Verantwortung gegenüber Ihren Mitarbeitern!**

## Die betriebliche Altersversorgung von AXA

Durch die demografisch bedingten Rentenkürzungen wird eine zusätzliche Altersversorgung immer wichtiger, um die Versorgungslücke im Ruhestand zu schließen. Mit der betrieblichen Altersversorgung von AXA bieten Sie Ihren Mitarbeitern eine hervorragende Möglichkeit, für das Alter vorzusorgen:

- Die bAV-Angebote von AXA steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens für neue Mitarbeiter – und die Zufriedenheit und Bindung von wichtigem Fachpersonal.
- Mit der betrieblichen Altersversorgung zeigen Sie soziale Kompetenz und die Bereitschaft zu einer langfristigen Zusammenarbeit.
- Die Aufwendungen werden für Arbeitgeber und Arbeitnehmer in hohem Maße staatlich gefördert (z. B. Ersparnisse bei den Steuer- und Sozialabgaben).

AXA bietet Ihnen individuell zugeschnittene arbeitnehmer- oder arbeitgeberfinanzierte Versorgungen und deren Kombinationen an. Möglich sind dabei alle fünf Durchführungswege – **von der Direktversicherung über die Pensionskasse, die Unterstützungskasse bis zu Direktzusage oder Pensionsfonds**. Dank des umfassenden Know-hows eines erfahrenen Anbieters bleibt der Verwaltungsaufwand für Arbeitgeber sehr gering.





### **Die betriebliche Krankenversicherung von AXA**

Die Überalterung der Gesellschaft führt für Arbeitnehmer zu erheblichen Leistungskürzungen in der Gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) bei gleichzeitigen Beitragserhöhungen.

Mit der betrieblichen Krankenversicherung von AXA bieten Sie Ihren Mitarbeitern daher einen **spürbaren Mehrwert, indem Sie einzelne Zusatzleistungen oder kompletten Rundum-Schutz als attraktive Boni** für einen individuell definierten Teil der Belegschaft einsetzen.

So werden Fachkräfte durch ein attraktives Highlight gewonnen, das zurzeit nur wenige Unternehmen bieten. Zudem investieren Unternehmen mit der bKV in die Gesunderhaltung wertvoller Mitarbeiter. Eine Investition, die sich auszahlt! Denn Krankenausfallszeiten und die damit verbundenen Kosten können dank einer qualitativ hochwertigen medizinischen Versorgung gesenkt werden.

**Unser Produktangebot reicht von der Absicherung einzelner medizinischer Leistungen (z. B. Vorsorge, Zahnersatz, Sehhilfen, stationäre Behandlung) bis zum Privatpatienten-Status eines weiterhin gesetzlich versicherten Mitarbeiters.**

AXA ist dabei im Bereich der betrieblichen Krankenversicherung einer der wenigen renommierten Anbieter: Seit 2010 ist neben klassischen Gruppenverträgen in der privaten Krankenversicherung die Produktfamilie FlexMed auf dem Markt. Sie kombiniert verschiedene Kranken-Zusatzleistungen in Form einzelner, frei kombinierbarer Gesundheitsbausteine, die individuell an die Anforderungen und das vorhandene Budget des Unternehmens angepasst werden können.

### **Die Vorteile der betrieblichen Alters- und Krankenversicherung von AXA auf einen Blick:**

- Steigerung der Unternehmensattraktivität
- Gewinn von neuem Personal und qualifizierten Fachkräften
- Bindung von wertvollen Mitarbeitern
- Sofort erlebbarer Mehrwert für Mitarbeiter
- Verbessertes Betriebsklima
- Schließung von Versorgungslücken
- Gesunderhaltung der Belegschaft
- Unbürokratische Abwicklung durch einfache Prozesse



## Machen Sie „Demografie im Betrieb“ sichtbar

Mit DiB (Demografie im Betrieb), dem exklusiven Tool von AXA, wird der demografische Wandel innerhalb Ihres Unternehmens sichtbar. Auf diese Weise können effektive Handlungsstrategien für die Zukunft des Betriebs entwickelt werden. Mit der Anwendung wird die **künftige Entwicklung der Belegschaft konkret simuliert**. Dabei können Einflussfaktoren wie Fluktuation, Krankenstand und Altersgrenzen berücksichtigt werden.

Mit dem Ergebnis gewinnen Betriebe Klarheit über die aktuelle Situation und die Entwicklung der kommenden Jahre. Auf dieser Basis können geeignete Maßnahmen eingeleitet werden, um den negativen Auswirkungen des demografischen Wandels rechtzeitig und nachhaltig entgegenzuwirken.

### Sprechen Sie uns an!

Möchten Sie das DiB-Tool auch für Ihren Betrieb nutzen? Dann nehmen Sie zu uns Kontakt auf!

Übrigens gibt es noch mehr Unternehmens-Services von AXA: Entdecken Sie **Ihre Vorteilswelt „Das PLUS von AXA für Geschäftskunden“**. Jeden Monat aktuell bieten wir Ihnen und Ihren Mitarbeitern auf **www.AXA.de** unter „Kundenservice“ kompaktes Fachwissen und nützliche Vorteilsangebote – schauen Sie einfach mal rein!

AXA Lebensversicherung AG, 51171 Köln  
AXA Krankenversicherung AG, 50592 Köln  
[www.AXA.de](http://www.AXA.de)

Maßstäbe / **neu definiert**

