



Top-Kräfte gewinnen und binden

Unternehmen sind in besonderem Maße auf erstklassige Mitarbeiter angewiesen. FlexMed Privat Premium von AXA ist für Sie als Arbeitgeber das ideale Instrument, um diese Mitarbeiter im „War for Talents“ zu gewinnen und zu binden, ihre Gesundheit zu erhalten und Ausfallzeiten zu reduzieren. Denn viele Mitarbeiter müssen sich mit den gesetzlichen Leistungen zufriedengeben, weil ein Wechsel in die private Krankenversicherung nicht möglich ist. Mit unserem Premium-Schutz können sie sich als Versicherte erster Klasse fühlen.

Gute Gründe, in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter zu investieren

- Gewinnung und Bindung von leistungsstarkem Personal durch einen direkt erlebbaren Mehrwert
- Differenzierung als attraktiver Arbeitgeber im „War for Talents“
- Attraktive Alternative zur klassischen Gehaltserhöhung
- Höhere Produktivität durch gesunde Mitarbeiter
- Verringerung der Krankheitstage durch optimale Versorgung
- Steuerliche Absetzbarkeit der Beiträge als Betriebsausgaben

Und so funktioniert der Erste-Klasse-Schutz

- FlexMed Privat Premium ist bereits ab 10 Mitarbeitern abschließbar.
- Die Anmeldung erfolgt ganz einfach über eine Teilnahmeerklärung. Ausgenommen von einer Aufnahme in den Gruppenvertrag sind Mitarbeiter mit einer der nachfolgenden Erkrankungen: Krebs, Herzinfarkt, Epilepsie, Multiple Sklerose, Diabetes, Bluterkrankheit und HIV-Infektion.

- Es gibt keine Wartezeiten und bereits laufende oder angeratene Behandlungen werden übernommen.
- Die Grundlage für die Absicherung der Mitarbeiter ist ein Gruppenvertrag.
- Das Unternehmen ist Versicherungsnehmer und Beitragszahler.
- Familienangehörige können auf Wunsch – nach einer Gesundheitsprüfung – ebenfalls versichert werden.

Die Vorteile von FlexMed Privat Premium für Arbeitnehmer

- Privatpatienten-Status im Hinblick auf ambulante ärztliche Behandlung
- Privatbehandlung im Krankenhaus und Unterbringung im Zweibett- bzw. jetzt auf Wunsch auch im Einzelzimmer
- Umfangreiche Leistungen im Rahmen von Zahnbehandlungen, -ersatz und -prophylaxe mit Rundum-Schutz und Privatpatienten-Status über die gesetzliche Versorgung hinaus
- Keine Zahnstaffel
- Freie Arzt- und Krankenhauswahl
- Digitale Leistungsabrechnung - Einreichung der Rechnungen über ein Mitarbeiterportal oder eine Leistungs-App
- Medizinische Hotline rund um die Uhr
- Versicherungsschutz auch im Ausland

Die Leistungen von FlexMed Privat Premium

Ambulante Leistungen

- 100 %ige Erstattung der Kosten für
 - ärztliche Behandlungen
 - ambulante Operationen
 - Arznei- und Verbandmittel
 - gesetzliche Zuzahlungen
 - Psychotherapie, bis zu 30 Sitzungen pro Jahr
 - Krankenfahrten/Transport
 - Vorsorge im Rahmen der gesetzlichen Programme
 - Schutzimpfungen im Rahmen der Empfehlungen der STIKO (Ständige Impfkommision des Robert Koch-Instituts)
- 100 %ige Erstattung der Kosten für Heil- und Hilfsmittel, je bis zu 500 Euro pro Jahr
- 100 %ige Erstattung der Kosten für Behandlungen durch Heilpraktiker, bis zu 500 Euro pro Jahr
- 250 Euro alle zwei Jahre für Sehhilfen

Stationäre Leistungen

- Unterbringung im Zweibett- bzw. auch im Einzelzimmer
- Privatärztliche Behandlung
- Freie Krankenhauswahl
- Transport zum nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus
- Erstattung der gesetzlichen Zuzahlung pro Tag im Krankenhaus

Zahnärztliche Leistungen

- 85–90%ige Erstattung der Kosten für Zahnersatz (z. B. Inlays, Implantate, Suprakonstruktionen, Brücken, Prothesen, Kronen)
- 100 %ige Erstattung der Kosten für Zahnbehandlungen
- 100%ige Erstattung der Kosten für Zahnprophylaxe, bis 100 Euro pro Jahr
- Keine Zahnstaffel, d.h. voller Versicherungsumfang für erstattungsfähige Leistungen vom ersten Tag an

Serviceleistung BetterDoc¹

- Unabhängiger Facharzt-Terminservice für allgemeine Anliegen und Erstdiagnosen sowie Service zur Vermittlung von Spezialisten für ärztliche Zweitmeinung, Behandlung oder Operation

Beiträge FlexMed Privat Premium (gültig ab 01.01.2022)

Alter ²	10–19 Mitarbeiter	Ab 20 Mitarbeiter
Bis 30	193,02 Euro	170,88 Euro
31–40	215,34 Euro	190,28 Euro
41–50	255,73 Euro	227,10 Euro
51–67	419,40 Euro	370,37 Euro

Für bestimmte ruhende Arbeitsverhältnisse (Elternzeit, Pflegezeit, langfristige Arbeitsunfähigkeit) stellt AXA den Versicherungsschutz beitragsfrei.³

¹ Hierbei handelt es sich um eine widerrufliche Bonusleistung des Versicherten

² Die monatlichen Beiträge werden entsprechend dem jeweils erreichten Alter (Kalenderjahr minus Geburtsjahr) gezahlt.

³ Beitragsfreiheit bei Elternzeit (max. 12 Monate), Pflegezeit (max. 6 Monate), langfristiger Arbeitsunfähigkeit (ab 43. Tag, max. 36 Monate).

